



99/28.04.2021

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

**Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială**

Nr. XXVII/72/28.04.2021

RAPORT

asupra

Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.81/2018

privind reglementarea activității de telemuncă

(L99/2021)

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L99/2021**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului asupra ***Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă***, inițiată de Alexandru Victoria-Violeta - deputat PNL; Andronache Gabriel - deputat PNL; Băcanu Cristian-Tudor - deputat PNL; Balint Liviu-Ioan - deputat PNL; Barbu Costel - deputat PNL; Bîlcea Ovidiu-Sergiu - deputat PNL; Burduja Sebastian-Ioan - deputat PNL; Calista Mara-Daniela - deputat PNL; Cazan Laurențiu-Nicolae - deputat PNL; Făgărășian Valentin-Ilie - deputat PNL; Fechet Mircea - deputat PNL; Giugea Nicolae - deputat PNL; Horga Maria-Gabriela - deputat PNL; Huțucă Bogdan-Iulian - deputat PNL; Moldovan Sorin-Dan - deputat PNL; Pecingină Gheorghe - deputat PNL; Polak Tudor - deputat PNL; Popescu Pavel - deputat PNL; Rujan Dumitru - deputat PNL; Șandru Cosmin - deputat PNL; Sărmaș Ioan-Sabin - deputat PNL; Șoptică Costel - deputat PNL; Ștefan Ion - deputat PNL; Stroe Ionuț-

Marian - deputat PNL; Tănase Antonel - deputat PNL; Vîlceanu Dan - deputat PNL.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, în sensul flexibilizării relațiilor de muncă desfășurate prin telemuncă.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul negativ** cu nr. 182/07.04.2021.

Consiliul Economic și Social a transmis *Puncte de vedere* ale părților reprezentate, cu nr. 2584/12.04.2021.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru comunicații și tehnologia informației au transmis **avize favorabile, fără amendamente**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis avizul **favorabil** cu nr. 79/20.04.2021, „cu recomandarea ca la întocmirea raportului să fie avute în vedere observațiile și propunerile cuprinse la punctele 3 și 4 din avizul Consiliului Legislativ”.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a transmis un aviz **favorabil, cu amendamente admise și respinse**.

La dezbaterile asupra propunerii legislative, a participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, domnul Cătălin Boboc, secretar de stat în Ministerul Muncii și Protecției Sociale. De asemenea, doamna deputat Violeta Alexandru a fost prezentă la discuții, în calitate de inițiator și a depus amendamente care pun în acord textul propunerii legislative cu observațiile din Avizul Consiliului Legislativ.

În urma finalizării dezbaterilor, în ședința din data de **28 aprilie a.c.**, membrii comisiei au hotărât, *cu majoritate de voturi*, întocmirea unui **raport de admitere cu amendamente admise și respinse. Amendamentele admise se regăsesc în anexa nr.1**, parte integrantă din prezentul raport și sunt de competența decizională a Camerei Deputaților, iar amendamentele **respinse** în **anexa nr.2**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere însoțit de amendamente admise și respinse.**

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Secretar,

Senator Ștefan PĂLĂRIE

Senator Sorin VLAȘIN



AMENDAMENTE ADMISE

la

Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

L99/2021

Nr. crt.	Textul <u>Legii în vigoare</u> nr. 81/2018 privind activitatea de telemuncă	Textul propunerii legislative - L99/2021	Amendamente	Observații
1.		<p>1. Litera a) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>a) telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;</p>	- text nemodificat	

2.		<p>2. Alineatul (3) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins: (3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.</p>	- text nemodificat	
3.		<p>3. Articolul 5 alineatul (2) litera c) se abrogă</p>	Punctul 3 se elimină	<p>Autor amendament: Violeta Alexandru - deputat PNL</p> <p>Se elimină punctul 3 din propunerea legislativă - punctul privind abrogarea literei c), a alineatului (2) din articolul 5 - astfel încât se revine la prevederea existentă în legea în vigoare.</p> <p>Ca urmare a observațiilor din Avizul Consiliului Legislativ <i>Amendament adoptat cu majoritate de voturi</i></p>
4.		<p>4. La articolul 7 litera c) se modifică și va avea următorul</p>	<p>Devine punctul 3 prin eliminarea punctului anterior</p>	

		<p>cuprins: c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.</p>	- text nemodificat	
5.		<p>5. La articolul 8 alineatul 2, după litera e) se introduce o nouă literă lit.f), cu următorul cuprins: f) să respecte și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă.</p>	Devine punctul 4 ca urmare a eliminării punctului 3 - text nemodificat	
6.	<p>Art. 11 Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:</p> <p>...</p> <p>g) nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura</p>		<p>După punctul 4, se introduce un nou punct 5 cu următorul cuprins:</p> <p>„5. La articolul 11 litera g) se modifică după cum urmează:</p> <p>g) nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții</p>	<p>Autor amendament: Violeta Alexandru - deputat PNL Ca urmare a observațiilor din Avizul Consiliului Legislativ <i>Amendament adoptat cu majoritate de voturi</i></p>

<p>condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru, cu amendă 2.000 lei.</p>		<p>pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru, cu amendă de 2.000 lei.”</p>	
---	--	---	--

AMENDAMENTE RESPINSE

la

Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

L99/2021

Nr. crt.	Textul <u>Legii în vigoare</u> nr. 81/2018 privind activitatea de telemuncă	Textul propunerii legislative - L99/2021	Amendamente	Observații
1.	<p>(2) În cazul activității de telemuncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:</p> <p>...</p> <p>b) perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;</p>		<p>Art. 5, aliniatul (2), litera b) se modifică după cum urmează:</p> <p>b) perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea de muncă sau telemuncă, la un loc sau locuri convenit de părți;</p>	<p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități</p> <p><i>Respins cu majoritate de voturi</i> ca urmare a eliminării punctului 3 din propunerea legislativă</p>

2.		<p>Art. 4</p> <p>(3)Angajatorul este in drept sa verifice activitatea telesalariatului prin utilizarea tehnologiei informatiei si comunicatiilor, in conditiile stabilite prin contractul individual de munca, regulamentul intern si/sau contractul colectiv de munca aplicabil, in conditiile legii.”</p>	<p>Alineatul (3) al articolului 4 se modifica si va avea următorul cuprins:</p> <p>(3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.</p>	<p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități</p> <p><i>Respins cu majoritate de voturi</i></p>
3.	<p>Art. 7.</p> <p>Angajatorul are următoarele obligații specifice privind securitatea și sănătatea în muncă a telesalariatului:</p> <p>a) să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, părțile putând conveni printr-un acord scris inclusiv să fie utilizate cele proprii ale telesalariatului, cu specificarea condițiilor de</p>		<p>Art. 7 - după litera c) se adaugă o nouă literă c¹⁾ cu următorul cuprins:</p>	<p>Amendament regăsit în Avizul Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități</p> <p><i>Respins cu majoritate de voturi</i></p>

<p>utilizare;</p> <p>b) să instaleze, să verifice și să întrețină echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;</p> <p>c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.</p>		<p>(c¹) Angajatorul are obligația să elaboreze pe baza informațiilor furnizate de către angajat a unei metode de lucru, și a unei evaluări de risc.</p>	
---	--	---	--